



MARIA ELENA CAMARENA ADAME

Datos Generales

Nombre: MARIA ELENA CAMARENA ADAME

Máximo nivel de estudios: DOCTORADO

Antigüedad académica en la UNAM: 37 años

Nombramientos

Último: PROFESOR ASIGNATURA B TP Definitivo
Facultad de Contaduría y Administración
Desde 16-02-2014 hasta 31-12-2021
PROFESOR DE CARRERA TITULAR C TC Definitivo
Facultad de Contaduría y Administración
Desde 16-02-2014 hasta 31-12-2021

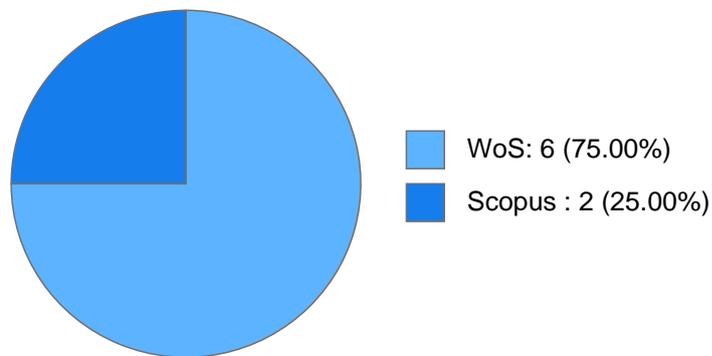
Estímulos, programas, premios y reconocimientos

SNI I 2016 - 2018
PRIDE D 2017 - 2021
PRIDE C - 2017
CATEDRA CARLOS PEREZ DEL TORO 2009 - 2010

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

DOCUMENTOS EN REVISTAS

Histórico de Documentos



#	Título	Autores	Revista	Año
1	Management in Companies Run by Women	MARIA LUISA SAAVEDRA GARCIA MARIA ELENA CAMARENA ADAME	EQUIDAD & DESARROLLO	2021
2	An Approach to the Concepts of Entrepreneurship and Social Entrepreneurship	MARIA LUISA SAAVEDRA GARCIA MARIA ELENA CAMARENA ADAME Mario Enrique Vargas Saenz	REVISTA UNIVERSIDAD EMPRESA	2020
3	Training in SME Directed by Women in the City of Mexico	MARIA ELENA CAMARENA ADAME	REVISTA UNIVERSIDAD EMPRESA	2019
4	The gender perspective in the curriculum of management accountants degrees	MARIA ELENA CAMARENA ADAME MARIA LUISA SAAVEDRA GARCIA	NOESIS-REVISTA DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	2018
5	The Relationship between Profitability and the Participation of Women in the Board of Directors of Listed Companies in Mexico	MARIA LUISA SAAVEDRA GARCIA MARIA ELENA CAMARENA ADAME	EQUIDAD & DESARROLLO	2018

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

6	La mesure du capital intellectuel dans le secteur bancaire: L'application de modèles Skandia et vaic] [Medição do capital intelectual no setor bancário : Aplicação dos modelos Skandia e vaic] [Medición del capital intelectual en el sector bancario: Aplicación de los modelos Skandia y vaic	MARIA LUISA SAAVEDRA GARCIA MARIA ELENA CAMARENA ADAME Demuner Flores M.R.	INNOVAR-REV CIENC AD	2017
7	Calidad para la competitividad en las micro, pequeñas y medianas empresas, de la Ciudad de México	MARIA LUISA SAAVEDRA GARCIA MARIA ELENA CAMARENA ADAME BLANCA TAPIA SANCHEZ	Revista Venezolana De Gerencia	2017
8	Towards an understanding of the concepts of entrepreneurs and business	MARIA LUISA SAAVEDRA GARCIA MARIA ELENA CAMARENA ADAME M. A. Alberto Bucardo Castro	Suma de Negocios	2015

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

LIBROS Y CAPITULOS CON ISBN

Obras con registro ISBN



■ Libros completos: 10 (100.00%)

#	Título	Autores	Alcance	Año	ISBN
1	Grandes retos sociales	RAFAEL GUEVARA FEFER MARIA ELENA CAMARENA ADAME ALMA ROSA ALVA DE LA SELVA et al.	Libro Completo	2022	9786073062770
2	Experiencias y desafíos de la responsabilidad social en empresas mexicanas	MARIA ELENA CAMARENA ADAME MARIA LUISA SAAVEDRA GARCIA	Libro Completo	2019	978607868604 9
3	Emprendimiento y Mercadotecnia Internacional en América Latina	MARIA ELENA CAMARENA ADAME MARIA LUISA SAAVEDRA GARCIA JORGE ARMANDO ARRIOJA PARDO	Libro Completo	2019	978607948888 8
4	Características y retos de la mujer empresaria en la Ciudad de México	MARIA ELENA CAMARENA ADAME MARIA LUISA SAAVEDRA GARCIA ANGELICA RIVEROS ROSAS et al.	Libro Completo	2017	9786070293948
5	Características y retos de la mujer empresaria en la Ciudad de México	MARIA ELENA CAMARENA ADAME ANGELICA RIVEROS ROSAS LAURA ESTELA FISCHER DE LA VEGA et al.	Libro Completo	2017	9786070293801

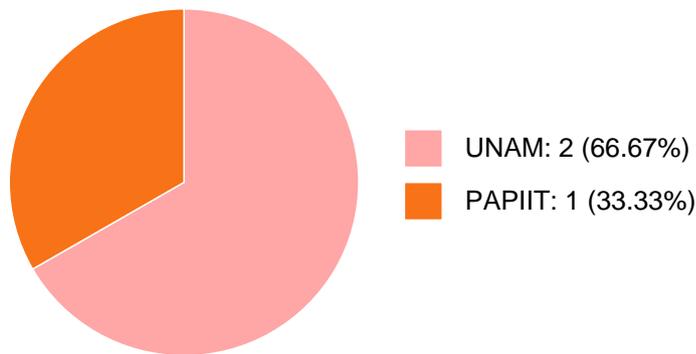
MARIA ELENA CAMARENA ADAME

6	Paradigmas Emergentes en Ciencias Administrativas y Desarrollo Regional	MARIA ELENA CAMARENA ADAME MARIA LUISA SAAVEDRA GARCIA JESSICA MENDOZA MOHENO et al.	Libro Completo	2016	9786079671020
7	Directivas para la elaboración del análisis y manual de descripción de puestos	MARIA ELENA CAMARENA ADAME RUTH TORRES CARRASCO	Libro Completo	2012	9786070231124
8	Para las mujeres no todo el poder... Pero sí todo el trabajo	CLOTILDE HERNANDEZ GARNICA MARIA ELENA CAMARENA ADAME	Libro Completo	2011	9786070226724
9	Para las mujeres no todo el poder-- pero sí todo el trabajo	CLOTILDE HERNANDEZ GARNICA MARIA ELENA CAMARENA ADAME BERTHA EUGENIA CASTANEDO QUIRARTE	Libro Completo	2009	9786077519218
10	Directivas para la elaboración del análisis y manual de descripción de puestos	AGUSTIN FRANCO ENRIQUEZ MARIA ELENA CAMARENA ADAME RUTH TORRES CARRASCO	Libro Completo	2008	9786070201813

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS

Histórico de participación en proyectos

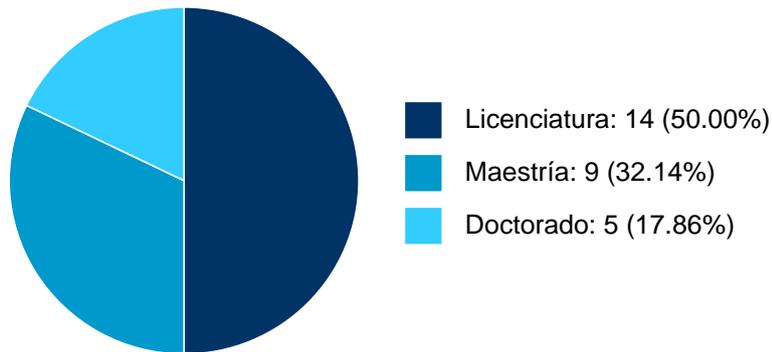


#	Nombre	Participantes	Fuente	Fecha inicio	Fecha fin
1	La perspectiva de género del liderazgo en las organizaciones.	MARIA ELENA CAMARENA ADAME	Presupuesto de la UNAM asignado a la Dependencia	01-01-2018	30-06-2021
2	Habitus y campus: hacia la comprensión de la conformación cultural en los estudiantes universitarios.	MARIA ELENA CAMARENA ADAME	Recursos PAPIIT	01-01-2019	31-12-2020
3	Liderazgo femenino: Desde una perspectiva cualitativa.	MARIA ELENA CAMARENA ADAME ANGELICA RIVEROS ROSAS	Presupuesto de la UNAM asignado a la Dependencia	04-01-2021	13-12-2022

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

PARTICIPACIÓN EN TESIS

Histórico de Colaboraciones en Tesis



#	Título del documento	Tipo de Tesis	Sinodales	Autores	Entidad	Año
1	La transmisión de la cultura en una entidad universitaria	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Castro Martínez, Karen,		2022
2	Aspectos de cultura y desempeño académico en estudiantes universitarios del área contable y administrativa	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Sánchez Montero, Andrés, Terán Gallardo, Michelle,		2022
3	Aspectos de cultura y desempeño académico en estudiantes universitarios del área contable y administrativa	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Sánchez Montero, Andrés,		2022
4	Factores que influyen en el comportamiento de compra de productos milagro en estudiantes universitarios : desde una perspectiva de género	Tesis de Maestría	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	García Salas, Andrés,		2022

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

5	La certificación orgánica como estrategia de organización y comercialización internacional que utilizan los productores de café mexicanos y peruanos	Tesis de Doctorado	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	MARIA HORTENCIA LACAYO OJEDA, CARLOS MORALES TRONCOSO, et al.	Facultad de Contaduría y Administración, Facultad de Economía,	2021
6	Habilidades directivas y competencias de liderazgo que potencian el desarrollo de los colaboradores : análisis de una empresa multinacional	Tesis de Doctorado	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	IGNACIO ALEJANDRO MENDOZA MARTINEZ, Gallardo Hernández, José Ramón,	Facultad de Contaduría y Administración,	2018
7	La gestión del talento humano y la inteligencia emocional en el desempeño laboral del cuerpo docente de instituciones de educación superior	Tesis de Doctorado	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	ANGELICA RIVEROS ROSAS, Borsic Laborde, Zlata Dolores,	Facultad de Contaduría y Administración,	2017
8	Relación de la autoeficacia percibida con la intención de emprendimiento : un enfoque de género	Tesis de Maestría	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Briseño Aguirre, Nadia de la Luz,	Facultad de Contaduría y Administración,	2017
9	Discriminación por imagen profesional en la selección de personal administrativo en el D.F.	Tesis de Maestría	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Zacarías Guerra, Marisol Fabiola,	Facultad de Contaduría y Administración,	2016
10	Diagnóstico de la relación entre cultura organizacional y desempeño organizacional en empresas multinacionales alemanas en México	Tesis de Maestría	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Oberfoll, Kathrin,	Facultad de Contaduría y Administración,	2016

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

11	Efectos de la innovación no tecnológica en la relación entre conocimiento organizacional y competencias clave en empresas del subsector del mármol en el estado de Puebla (2015)	Tesis de Doctorado	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	ALEJANDRA HERRERA MENDOZA, PATRICIA MERCADO SALGADO, et al.	Facultad de Contaduría y Administración,	2016
12	Programa de capacitación por competencias : un enfoque hacia la programación neurolingüística	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Martínez Mora, Juan Raúl,	Facultad de Contaduría y Administración,	2015
13	Empresas multinacionales : una consecuencia de las estrategias de negocios de la Verenigde Oostindische Compagnie (VOC)	Tesis de Maestría	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Medina Farfán, María Teresa,	Facultad de Contaduría y Administración,	2013
14	Las competencias laborales de los gerentes generales en la industria hotelera : estudio diagnóstico	Tesis de Doctorado	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	MARIA DEL ROCIO QUESADA CASTILLO, Navarro Ocaña, Mario,	Facultad de Contaduría y Administración, Facultad de Psicología,	2012
15	La iniciativa Mérida: ¿un esquema de cooperación sin precedente o la incapacidad del estado mexicano para garantizar su seguridad nacional?	Tesis de Maestría	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	MIGUEL CONCHA MALO, MARIO MAGALLON ANAYA, et al.	Centro de Investigaciones sobre América Latina y el Caribe, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Facultad de Contaduría y Administración,	2012

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

16	Propuesta de una ética empresarial desde la perspectiva de la contaduría	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Núñez Velázquez, Omar,	Facultad de Contaduría y Administración,	2010
17	Administración de las diferencias culturales en los negocios internacionales desde el enfoque metateórico	Tesis de Maestría	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Licona Curiel, Martha Elizabeth,	Facultad de Contaduría y Administración,	2010
18	El código deontológico del licenciado en administración : análisis y recomendaciones para su efectividad	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Pérez Hernández, Miguel Ángel,	Facultad de Contaduría y Administración,	2010
19	La inteligencia emocional : herramienta para un liderazgo efectivo	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Morales Hernandez, Vanessa Michel,		2005
20	Docencia y la revolucion del aprendizaje en la maestría en administración de organizaciones	Tesis de Maestría	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Hernandez Barrera, Rafael Alberto,		2005
21	Aplicacion de la metodologia del análisis funcional para obtener la certificacion de la competencia laboral en la empresa Austral Aluminio, S.A. de C.V. : caso practico	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Oso Rabadan, Miriam Margarita del, El Mcharrafille Briones, Xadia,		2004
22	La importancia de una formacion humanistica e integral en el licenciado en administración de la Facultad de contaduria y Administracion de la UNAM	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Mercado Revilla, Leslie Teresa, Silva Estrada, Yabin Kalid,		2004
23	Etica individualista como fundamentalismo del mercado : un analisis de la influencia religiosa en algunas teorías administrativas	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Flores Herrera, Norma,		2003

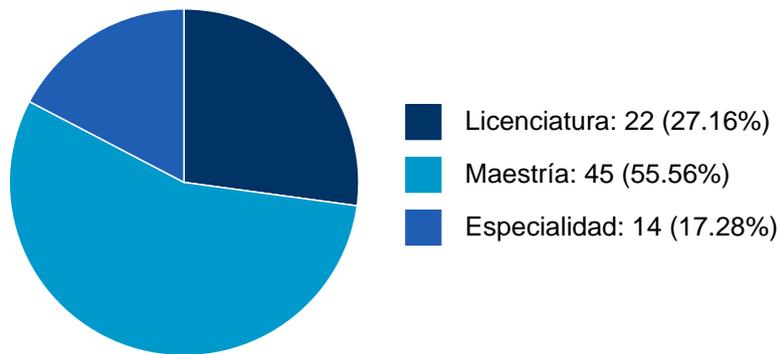
MARIA ELENA CAMARENA ADAME

24	El diseño de la cedula de la identidad ciudadana y su aprovechamiento en la seleccion de personal en Mexico	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Cortés Cruz, Zuizin Yaramirza, Gasca Arroyo, Jennifer,	2002
25	Competencias laborales : metodologia para la elaboracion de programas modulares de capacitacion en el sector hotelero	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Beltran Martinez, Ana Krysteel, Escandon Mejia, Nely Laura, et al.	2002
26	Analisis y valuacion de puestos : desarrollo de un manual de valuacion de puestos por el metodo de puntos en una empresa de servicios (caso practico)	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Calva Estrada, Carmen Selene, Gonzalez Briones, Ivonne Lorena,	2002
27	Competencia laboral : aplicacion de la metodologia del análisis funcional en el area de beneficios al personal de gerencia de recursos humanos del Instituto Mexicano del Petroleo	Tesis de Licenciatura	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Sanchez Maya, Leticia,	2002
28	Modelo propuesto para la evaluacion del desempeño de delegados administrativos y su aplicacion en una dependencia gubernamental	Tesis de Maestría	MARIA ELENA CAMARENA ADAME,	Vergara Mendez, Maria de los Angeles,	2002

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

DOCENCIA IMPARTIDA

Histórico de docencia



#	Nivel titulación	Asignatura	Entidad	Alumnos	Semestre
1	Especialidad	RH: COACHING PARA LA FORMACIÓN DE EQUIPOS ALTAMENTE PRODUCTIVOS	Facultad de Contaduría y Administración	19	2022-1
2	Maestría	NEGOCIOS INTERNACIONALES: ANTROPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	11	2022-1
3	Maestría	NEGOCIOS INTERNACIONALES: ANTROPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	10	2021-1
4	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	50	2021-1
5	Especialidad	RH: COACHING PARA LA FORMACIÓN DE EQUIPOS ALTAMENTE PRODUCTIVOS	Facultad de Contaduría y Administración	9	2021-1
6	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	55	2020-2
7	Especialidad	RH: COACHING PARA LA FORMACIÓN DE EQUIPOS ALTAMENTE PRODUCTIVOS	Facultad de Contaduría y Administración	23	2020-2
8	Maestría	NEGOCIOS INTERNACIONALES: ANTROPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	9	2020-2
9	Maestría	NI: ANTROPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	26	2020-1
10	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	60	2020-1
11	Especialidad	RH: COACHING PARA LA FORMACIÓN DE EQUIPOS ALTAMENTE PRODUCTIVOS	Facultad de Contaduría y Administración	23	2020-1

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

12	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	63	2019-2
13	Especialidad	RH: COACHING PARA LA FORMACIÓN DE EQUIPOS ALTAMENTE PRODUCTIVOS	Facultad de Contaduría y Administración	16	2019-2
14	Maestría	NI: ANTROPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	7	2019-2
15	Maestría	NI: ANTROPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	14	2019-1
16	Licenciatura	COACHING	Facultad de Contaduría y Administración	41	2019-1
17	Especialidad	RH: COACHING PARA LA FORMACIÓN DE EQUIPOS ALTAMENTE PRODUCTIVOS	Facultad de Contaduría y Administración	22	2019-1
18	Maestría	NI: ANTROPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	18	2018-2
19	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	60	2018-2
20	Especialidad	RH: COACHING PARA LA FORMACIÓN DE EQUIPOS ALTAMENTE PRODUCTIVOS	Facultad de Contaduría y Administración	12	2018-2
21	Maestría	OPT.ADMON. DE NEGOCIOS INTERNACIONALES. ANTROPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	1	2018-2
22	Maestría	NI: ANTROPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	14	2018-1
23	Licenciatura	COACHING	Facultad de Contaduría y Administración	57	2018-1
24	Especialidad	RH: COACHING PARA LA FORMACIÓN DE EQUIPOS ALTAMENTE PRODUCTIVOS	Facultad de Contaduría y Administración	11	2018-1
25	Especialidad	RH: COACHING PARA LA FORMACIÓN DE EQUIPOS ALTAMENTE PRODUCTIVOS-393221	Facultad de Contaduría y Administración	23	2017-1
26	Maestría	OPT.ADMON. DE NEGOCIOS INTERNACIONALES. ANTROPOLOGIA DE LAS EMPRESAS-395828	Facultad de Contaduría y Administración	10	2017-1
27	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	63	2017-1
28	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	14	2016-2
29	Especialidad	SEMINARIO ASPECTOS FISCALES DE LAS REMUNERACIONES	Facultad de Contaduría y Administración	3	2016-2
30	Especialidad	RH: COACHING PARA LA FORMACIÓN DE EQUIPOS ALTAMENTE PRODUCTIVOS	Facultad de Contaduría y Administración	24	2016-2
31	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTROPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	16	2016-2

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

32	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTRPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	3	2016-1
33	Maestría	SEMINARIO INTEGRADOR PARA LA MAESTRIA EN ADMINISTRACION	Facultad de Contaduría y Administración	15	2016-1
34	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	71	2016-1
35	Maestría	SEMINARIO INTEGRADOR PARA LA MAESTRIA EN ADMINISTRACION	Facultad de Contaduría y Administración	9	2015-2
36	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTRPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	4	2015-2
37	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	30	2015-2
38	Curso de Licenciatura	Asertividad en el trabajo	Facultad de Contaduría y Administración	0	
39	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	71	2015-1
40	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTRPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	11	2015-1
41	Maestría	SEMINARIO INTEGRADOR PARA LA MAESTRIA EN ADMINISTRACION	Facultad de Contaduría y Administración	4	2015-1
42	Maestría	SEMINARIO INTEGRADOR PARA LA MAESTRIA EN ADMINISTRACION	Facultad de Contaduría y Administración	4	2014-2
43	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTRPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	6	2014-2
44	Licenciatura	PLANEACION E INTEGRAC. RECURS. HUMA	Facultad de Contaduría y Administración	39	2014-2
45	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	34	2014-1
46	Maestría	SEMINARIO INTEGRADOR PARA LA MAESTRIA EN ADMINISTRACION	Facultad de Contaduría y Administración	4	2014-1
47	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTRPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	10	2014-1
48	Curso de Licenciatura	Curso-taller: El eneagrama, teoría y práctica.	Facultad de Contaduría y Administración	0	
49	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	50	2013-1
50	Maestría	SEMINARIO INTEGRADOR PARA LA MAESTRIA EN ADMINISTRACION	Facultad de Contaduría y Administración	7	2013-1

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

51	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTRPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	8	2013-1
52	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTRPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	11	2012-2
53	Licenciatura	TALLER DE RECLUTAM.SELECCION PERSON	Facultad de Contaduría y Administración	58	2012-2
54	Maestría	SEMINARIO INTEGRADOR PARA LA MAESTRIA EN ADMINISTRACION	Facultad de Contaduría y Administración	7	2012-2
55	Curso de Licenciatura	El eneagrama una herramienta eficaz en el aprendizaje organizacional	Facultad de Contaduría y Administración	0	
56	Maestría	SEMINARIO INTEGRADOR PARA LA MAESTRIA EN ADMINISTRACION	Facultad de Contaduría y Administración	3	2012-1
57	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	70	2012-1
58	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTRPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	5	2012-1
59	Maestría	OPT.AD.NEGS. INTER.MODALIDADES CULTURALES Y TEC. DE NEGOCIACION EN LOS NEGOCIOS INTERNACIONALES	Facultad de Contaduría y Administración	13	2011-1
60	Maestría	OPTATIVA DE CAMPO (NEGOCIOS INTERNACIONALES)	Facultad de Contaduría y Administración	1	2011-1
61	Maestría	OPTATIVA DE CAMPO (NEGOCIOS INTERNACIONALES)	Facultad de Contaduría y Administración	1	2011-1
62	Maestría	SEMINARIO INTEGRADOR PARA LA MAESTRIA EN ADMINISTRACION	Facultad de Contaduría y Administración	7	2011-1
63	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTRPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	6	2011-1
64	Curso de Licenciatura	Programación Neurolingüística en la docencia.	Facultad de Contaduría y Administración	0	
65	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTRPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	11	2010-2
66	Licenciatura	PROGRAMACION NEURO-LINGUSTICA	Facultad de Contaduría y Administración	52	2010-2
67	Maestría	OPTATIVA DE CAMPO (NEGOCIOS INTERNACIONALES)	Facultad de Contaduría y Administración	2	2010-2
68	Maestría	OPTATIVA DE CAMPO (NEGOCIOS INTERNACIONALES)	Facultad de Contaduría y Administración	2	2010-2

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

69	Maestría	OPT.AD.NEGS. INTER.MODALIDADES CULTURALES Y TEC. DE NEGOCIACION EN LOS NEGOCIOS INTERNACIONALES	Facultad de Contaduría y Administración	18	2010-2
70	Maestría	OPTATIVA DE CAMPO (NEGOCIOS INTERNACIONALES)	Facultad de Contaduría y Administración	5	2010-1
71	Maestría	OPT.ADMON.DE NEGOCIOS INTERNACIONALES.ANTOPOLOGIA DE LAS EMPRESAS	Facultad de Contaduría y Administración	5	2010-1
72	Licenciatura	RECURSOS HUMANOS	Facultad de Contaduría y Administración	58	2009-2
73	Especialidad	SEMINARIO COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	Facultad de Contaduría y Administración	1	2009-2
74	Maestría	OPT.AD.NEGS. INTER.MODALIDADES CULTURALES Y TEC. DE NEGOCIACION EN LOS NEGOCIOS INTERNACIONALES	Facultad de Contaduría y Administración	6	2009-2
75	Maestría	OPTATIVA DE CAMPO (NEGOCIOS INTERNACIONALES)	Facultad de Contaduría y Administración	10	2009-2
76	Curso de Licenciatura	El aprendizaje significativo en el entorno del estudiante	Facultad de Contaduría y Administración	0	
77	Maestría	OPTATIVA DE CAMPO (ORGANIZACIONES)	Facultad de Contaduría y Administración	8	2009-1
78	Maestría	OPTATIVA DE CAMPO (NEGOCIOS INTERNACIONALES)	Facultad de Contaduría y Administración	19	2009-1
79	Especialidad	SEMINARIO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	Facultad de Contaduría y Administración	20	2009-1
80	Licenciatura	PSICOLOGIA DEL TRABAJO	Facultad de Contaduría y Administración	56	2009-1
81	Curso de Licenciatura	Estrategias para mejorar la imagen profesional de los docentes universitarios	Facultad de Contaduría y Administración	0	
82	Maestría	OPTATIVA DE CAMPO (NEGOCIOS INTERNACIONALES)	Facultad de Contaduría y Administración	13	2008-2
83	Maestría	OPTATIVA DE CAMPO (ORGANIZACIONES)	Facultad de Contaduría y Administración	1	2008-2
84	Licenciatura	RECURSOS HUMANOS	Facultad de Contaduría y Administración	55	2008-2
85	Especialidad	SEMINARIO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	Facultad de Contaduría y Administración	2	2008-2
86	Licenciatura	PERSONAL III	Facultad de Contaduría y Administración	57	2008-1
87	Maestría	OPTATIVA DE CAMPO (NEGOCIOS INTERNACIONALES)	Facultad de Contaduría y Administración	11	2008-1



Sistema Integral de Información Académica
Coordinación de Planeación, Evaluación y
Simplificación de la Gestión Institucional
Reporte individual



MARIA ELENA CAMARENA ADAME

PATENTES

No se encuentran registros en la base de datos de patentes asociados a:

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

MARIA ELENA CAMARENA ADAME

FUENTES DE INFORMACIÓN

Internos

#	Información	Fuente	Sistema	Periodo
1	Grupos ordinarios y resumen de historias académicas	DGAE	SIAE	2008-2025
2	Nombramientos, datos generales, estímulos, premios y reconocimientos	DGAPA	RUPA	2008-2025
3	Producción Académica	CH	Humanindex	2008-2021
4	Producción Académica	CIC	SCIC	2000-2017
5	Proyectos	DGPO	SISEPRO	2018-2022
6	Tesis	DGB	TESIUNAM	2008-2025
7	Tutorías en Posgrado	CGEP	SIIPosgrado	2008-2021

Externos

#	Información	Fuente	Sistema	Periodo
8	Documentos Indexados	Elsevier	Scopus	2008-2025
9	Documentos Indexados	Thomson Reuters	WoS	2008-2025
10	Obras con registro ISBN	INDAUTOR	Agencia ISBN	2008-2025
11	Patentes	IMPI	SIGA	2008-2024